

| |
|--|
| Accusé de réception en préfecture |
| 044-214401903-20091218-de-091218-04-DE |
| Date de signature : - |
| Date de réception : 21/12/2009 |

CONSEIL MUNICIPAL DU 18 DECEMBRE 2009

OBJET : PERSONNEL MUNICIPAL – MISE EN PLACE DES RATIOS D'AVANCEMENT DE GRADE POUR LES ANNEES 2010 A 2012

Monsieur Yves AUMON, Premier Maire-Adjoint délégué aux Finances et Affaires Générales, expose :

L'article 49 de la loi du 26 janvier 1984 modifié par la loi du 19 février 2007 relative à la Fonction Publique Territoriale stipule :

"... Le nombre maximum de fonctionnaires appartenant à l'un des cadres d'emplois ou corps régis par la présente loi, à l'exception du cadre d'emplois des agents de police municipale, pouvant être promus à l'un des grades d'avancement de ce cadre d'emplois ou de ce corps est déterminé par application d'un taux de promotion à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour cet avancement de grade. Ce taux de promotion est fixé par l'assemblée délibérante après avis du comité technique paritaire... "

Dorénavant, pour tout avancement de grade, le nombre maximum de fonctionnaires pouvant être promus est déterminé par un taux appelé "ratio promus / promouvables" appliqué à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions statutaires d'avancement à un grade considéré. Ce taux peut varier de 0 à 100 %.

A) CONDITIONS GENERALES D'APPLICATION

La détermination des ratios d'avancement de grade s'appuie, en terme de gestion des carrières, sur les principes suivants :

- Tendre vers des conditions similaires de promotion pour toutes les filières.
- Favoriser les parcours professionnels des agents lauréats d'examens professionnels, sous réserve d'éléments favorables de carrière.
- Intégrer dans les critères d'avancement une mesure de fin de carrière pour les agents ayant des éléments favorables d'appréciation.

B) CRITERES PARTICULIERS D'APPLICATION

- Délai de quatre ans entre deux avancements de grade ou une promotion interne et un avancement de grade, déterminé au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi.
- Lauréat d'un examen professionnel = 100 %

- Trois ans dans le dernier échelon du grade d'origine au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi
- 58 ans (âge légal de la retraite moins deux ans) au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi.

Les critères ainsi déterminés ne sont pas cumulatifs. Ils contribuent à la détermination du nombre maximum des agents pouvant être promus.

Toute promotion, quelqu'en soit le critère (ou les critères) sur lequel elle se fonde, intervient sous réserve d'éléments favorables de carrière.

Ces éléments sont constitués de :

- l'évaluation / notation annuelle
- l'effort individuel de formation
- l'appréciation des acquis de l'expérience.

Lorsque, pour un grade donné, l'application des critères particuliers ne permet pas d'atteindre le taux de promotion retenu, l'avancement de grade peut alors être ouvert, au choix, à un agent par grade remplissant les conditions statutaires d'avancement, sous réserve d'éléments favorables de carrière.

Au regard de ces principes généraux et des critères particuliers d'application, il est proposé au Conseil Municipal, après avis favorable du Comité Technique Paritaire du 3 décembre 2009, de fixer les ratios d'avancement de grade pour les années 2010 à 2012, tels que définis dans le tableau ci-après, étant précisé que, si l'application des taux de promotion conduit à calculer un nombre de postes qui ne serait pas un nombre entier, le nombre ainsi calculé serait arrondi à l'entier supérieur.

Le Conseil Municipal, après délibéré à l'unanimité

accepte les propositions énoncées ci-dessus

Exécutoire le

Pour copie certifiée conforme
Fait à Saint-Sébastien-sur-Loire
Le 21 décembre 2009

LE MAIRE
Pour le Maire
l'Adjoint Délégué

LE MAIRE
Pour le Maire
l'Adjoint Délégué

signé

signé

Yves AUMON

Yves AUMON

| FILIERE | GRADE | RATIO 2010 | RATIO 2011 | RATIO 2012 |
|-------------------------------|---|------------|------------|------------|
| Filière Administrative | Attaché principal - ancienneté | 10% | 10% | 10% |
| | Attaché principal - examen professionnel | 100% | 100% | 100% |
| | | | | |
| | Rédacteur Ter.chef - ancienneté | 10% | 10% | 10% |
| | Rédacteur Ter.chef - examen professionnel | 100% | 100% | 100% |
| | Rédacteur Ter. principal | 10% | 10% | 10% |
| | | | | |
| | Adjt Adminis.Princ 1 CI | 10% | 10% | 30% |
| | Adjt Adminis.Princ 2 CI | 10% | 10% | 10% |
| | Adjoint administ. 1 CL | 100% | 100% | 100% |
| Filière Technique | Ingénieur Principal | 10% | 10% | 10% |
| | | | | |
| | Technicien Sup.Ter-Chef - Ancienneté | 10% | 10% | 10% |
| | Technicien Sup.Ter-Chef - examen pro. | 100% | 100% | 100% |
| | Technicien Sup.Ter.Princ | 10% | 10% | 10% |
| | | | | |
| | Contr.Territ.Trav.chef | 10% | 10% | 10% |
| | Controleur Ter.Pal. Trav - ancienneté | 10% | 10% | 10% |
| | Controleur Ter.Pal. Trav - exam pro. | 100% | 100% | 100% |
| | | | | |
| | Agent maîtrise principal | 10% | 10% | 10% |
| | | | | |
| | Adjt.Tech.Princ.1 CI | 10% | 10% | 10% |
| Adjt.Tech.Princ.2 CI | 40% | 40% | 40% | |
| Adjt technique 1 CI | 100% | 100% | 100% | |
| Filière Culturelle | Ass.qual.cons.pat.bib HC - ancienneté | 10% | 10% | 10% |
| | Ass.qual.cons.pat.bib HC - examen pro. | 100% | 100% | 100% |
| | Ass.qual.cons.pat.bib1e | 10% | 10% | 10% |
| | | | | |
| | Ass.cons.pat.bib.HC - ancienneté | 10% | 10% | 10% |
| | Ass.cons.pat.bib.HC - examen pro. | 100% | 100% | 100% |
| | Ass.cons.pat.bib.1e c | 10% | 10% | 10% |
| | | | | |
| | Adjt.Patrim.Princ.1 CI | 10% | 10% | 10% |
| | Adjt.Patrim.Princ.2 CI | 10% | 10% | 10% |
| Adjt Patrimoine 1 CI | 100% | 100% | 100% | |
| Filière Sportive | Educateur Ter. APS H. CI - ancienneté | 10% | 10% | 10% |
| | Educateur Ter. APS H. CI - Examen pro. | 100% | 100% | 100% |
| | Educateur Ter. APS1CI | 10% | 10% | 10% |
| Filière Médico-Sociale | Puéricultrice cad.santé supérieur | 100% | 100% | 100% |
| | | | | |
| | Puéricultrice Classe Sup | 10% | 10% | 10% |
| | | | | |
| | Infirmier Classe Sup | 10% | 10% | 10% |
| | | | | |
| | Rééducateur Classe Sup. | 10% | 10% | 10% |
| | | | | |
| | Aux.Puér.Princ. 1 CI | 10% | 10% | 10% |
| | Aux.Puér.Princ. 2 CI | 10% | 10% | 10% |
| | | | | |
| | Educ.chef de jeunes enf. - ancienneté | 10% | 10% | 10% |
| | Educ.chef de jeunes enf. - examen pro | 100% | 100% | 100% |
| | Educ.princ.jeunes enfant | 10% | 10% | 10% |
| | | | | |
| | ATSEM Princ.1 CI | 10% | 10% | 40% |
| | ATSEM Princ.2 CI | 40% | 40% | 40% |
| | | | | |
| Agent social princ. 1 CI | 10% | 10% | 10% | |
| Agent social princ. 2 CI | 10% | 10% | 10% | |
| Agent social 1 CI | 100% | 100% | 100% | |
| Filière Animation | Animateur Chef - ancienneté | 10% | 10% | 10% |
| | Animateur Chef - examen professionnel | 100% | 100% | 100% |
| | Animateur Ppal | 10% | 10% | 10% |
| | | | | |
| | Adjt.Anim.Princ 1 CI | 10% | 10% | 10% |
| | Adjt.Anim.Princ 2 CI | 10% | 10% | 10% |
| Adjt animation 1 CI | 100% | 100% | 100% | |
| Filière Police | Chef de service PM classe Excep - ancienneté | 10% | 10% | 10% |
| | Chef de service PM classe Excep - examen pro. | 100% | 100% | 100% |
| | Chef de service PM classe Supérieure | 10% | 10% | 10% |