

Un·e chargé·e de santé et de sécurité au travail

3 juillet 2025

Ville nature, active et solidaire, Saint-Sébastien sur Loire se situe dans un environnement idéal pour tous les amoureux de la nature : bordée par la Loire, voisine immédiate de Nantes et dotée de nombreux espaces naturels (îles, bois...). La Ville est également proche de la côte Atlantique et du vignoble nantais.

Elle se distingue par un dynamisme économique remarquable grâce à ses commerces de proximité, ses zones d'activités et ses centres commerciaux. Elle profite aussi d'un tissu associatif très dynamique et d'infrastructures nombreuses (salles de spectacle, cinéma, piscine, médiathèque, école de musique...).

Aujourd'hui, la Ville poursuit son développement pour compléter ses équipes (550 agents) et recherche un·e chargé·e de santé et de sécurité au travail.

CONTEXTE

Dans le cadre de la fin d'un 1^{er} cycle de structuration de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail de la Collectivité, la Direction des Ressources Humaines souhaite compter au sein de ses équipes, un·e collaborateur·trice qui aura pour objectif de déployer sur un 2^e cycle un plan d'actions ambitieux.

Ce poste est pour vous si vous souhaitez intégrer une équipe engagée sur les sujets de prévention et de conditions de travail.

FONCTION ATTACHÉE AU POSTE

En étroite collaboration avec la responsable du service « Santé Qualité de Vie au Travail », vous serez chargé·e de finaliser l'élaboration d'une démarche de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail et d'en assurer l'animation. Vous encadrerez une collaboratrice qui vous assistera dans vos missions au niveau opérationnel.

MISSIONS DÉTAILLÉES

- Finaliser l'élaboration d'une démarche de prévention globale des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail (évaluation des risques professionnels et actualisation du document unique notamment)
- Assurer l'organisation, la préparation et le suivi des travaux de la F3SCT en lien avec le DRH, la responsable de service et les représentants du personnel

- Coordonner et piloter des visites de sites et des études de postes en lien avec les différents acteurs de la prévention, assurer le suivi et veiller à la mise en œuvre des préconisations
- Analyser les accidents de travail et les maladies professionnelles en lien avec la F3SCT ; proposer des mesures adéquates et veiller à leur mise en œuvre
- Elaborer des rapports, bilans et statistiques relatifs à la santé, à la sécurité et à l'absentéisme
- Animer et gérer le réseau des assistant-es de prévention, coordonner et former les différents acteurs de la prévention
- Informer et sensibiliser à la santé et à la sécurité au travail :

– Participer à la définition des actions de formation en la matière

– Concevoir des outils d'information à destination des agent-es.

– Diffuser la connaissance des problèmes de sécurité et mettre en œuvre des techniques propres à les résoudre (veille réglementaire et technique).

- Assurer une mission de conseil concernant l'achat et l'utilisation des Equipements de Protection Individuelle (EPI) spécifiques
- Etre garant-e de la mise en œuvre de la réglementation, de l'élaboration, de l'actualisation et du suivi des documents obligatoires

PROFIL RECHERCHÉ

Titulaire d'un diplôme de niveau Bac+3 minimum en prévention des risques professionnels, hygiène et sécurité, vous justifiez d'une expérience confirmée dans le domaine, idéalement en collectivité territoriale.

QUALITÉS ATTENDUES

Vous maitrisez la réglementation en matière d'hygiène, de santé et de sécurité au travail applicable à la fonction publique territoriale et si vous avez des connaissances en ergonomie, elles seront appréciées.

Vous savez traduire la réglementation en instructions et actions réalisables.

Vous savez et souhaitez travailler en étroite collaboration avec les équipes sur le terrain, en mode projet et contribuer à des actions transverses ayant un réel impact opérationnel.

Vous maitrisez les outils bureautiques, d'analyse et de diagnostic, de recueil et de traitement des données.

Vous êtes reconnu-e pour votre aisance rédactionnelle.

Vous êtes à la fois rigoureux-se, autonome, force de propositions, doté-e d'un sens de l'écoute et du dialogue.

Vous êtes pédagogue et persévérant-e.

RÉMUNÉRATION

Télétravail possible

Cycle de travail avec RTT

Participation mutuelle (si garanties labellisées) et prévoyance (prise en charge de la Ville à hauteur de 60%)

Dispositif « Sport au travail »

Employeur pro Vélo Label Or

Comité des Œuvres Sociales

Plan de mobilité : prise en charge transports collectifs à 75 % + mesures Nantes Métropole + forfait mobilité durable

Restaurant du personnel (4.70€ le repas)

Recours possible à des véhicules motorisés et deux roues électriques pour tous les déplacements professionnels

DATE DE PRISE DE POSTE

Dès que possible

CONTACT

Nathalie LE GOFF, Responsable du service « Santé Qualité de Vie au Travail » : 02.40.80.85.97 (absente du 7 au 29 juillet)

Les lettres de motivation accompagnées du Curriculum Vitae sont à adresser à Monsieur le Maire, par mail, à la Direction des Ressources Humaines (recrutement@saintsebastien.fr) pour le **8 août 2025 dernier délai**.

Si votre candidature est en adéquation avec ce profil, vous serez contacté-e afin de convenir d'un **entretien qui se déroulera entre le 25 et le 29 août 2025**.

Dans le cas où vous n'avez pas de retour au-delà d'un délai de 5 semaines, cela signifie que malgré la qualité de votre parcours professionnel, votre candidature n'a pas été retenue.

Contact

Ressources humaines

Bâtiment Céleste

5 rue du Petit Anjou

44230 Saint-Sébastien-sur-Loire

02 40 80 85 97

[Écrire](#)

Du lundi au vendredi

9h à 12h et 14h à 17h

■

- Contact