

<https://www.saintsebastien.fr/la-ville/la-mairie/ressources-humaines/les-offres-demploi/un-e-metallier%c2%b7e-serrurier%c2%b7e/>

Un.e métallier·e serrurier·e

21 janvier 2026

Ville nature, active et solidaire, Saint-Sébastien sur Loire se situe dans un environnement idéal pour tous les amoureux de la nature : bordée par la Loire, voisine immédiate de Nantes et dotée de nombreux espaces naturels (îles, bois...). La Ville est également proche de la côte Atlantique et du vignoble nantais.

Elle se distingue par un dynamisme économique remarquable grâce à ses commerces de proximité, ses zones d'activités et ses centres commerciaux. Elle profite aussi d'un tissu associatif très dynamique et d'infrastructures nombreuses (salles de spectacle, cinéma, piscine, médiathèque, école de musique...).

Aujourd'hui, la Ville poursuit son développement pour compléter ses équipes (550 agents) et recherche un.e métallier·e serrurier·e au service « maintenance du patrimoine ».

FONCTION ATTACHÉE AU POSTE

Sous la responsabilité du responsable des ateliers municipaux, au sein d'une équipe de 12 agents, vous serez chargé·e d'effectuer des travaux de métallerie serrurerie dans les bâtiments de la collectivité.

MISSIONS DETAILLÉES

- Effectuer des travaux neufs et de maintenance dans le domaine de la métallerie et de la serrurerie
- Effectuer des travaux de plomberie, au titre de la polyvalence, en substitution du plombier en titre lorsque ce dernier est absent (congés, formation, ...)
- Assurer un soutien ponctuel aux travaux structurant assuré par les autres corps d'états des ateliers (approvisionnement de chantier, ...)
- Participer aux missions diverses du service : soutien à des manifestations organisées ou supportées par la ville, pose et dépose des mobiliers et équipements dédiés aux élections (travail en horaires décalés)
- Participer aux astreintes techniques

PROFIL RECHERCHÉ

Vous êtes diplômé·e CAP Serrurier Métallier et/ou vous justifiez d'une expérience sur un poste similaire.

QUALITÉS ET COMPETENCES ATTENDUES

- Connaissance parfaite du fonctionnement des machines-outils (fixes et portatives) et leur utilisation en respectant les normes de sécurité
- Maîtrise de la soudure oxyacétylénique, acier et cuivre
- Maîtrise de la soudure MIG, TIG et à l'arc
- Maîtrise des techniques de cintrage des tubes acier et cuivre
- Connaissance des techniques de pliage, cintrage et roulage de feuilles d'acier
- Bonnes connaissances de géométrie et de lecture de plans
- Bonnes connaissances dans le domaine de fixation des ouvrages lourds (scellement chimique, chevilles spécifiques, etc.)
- Très bonnes connaissances de normes en vigueur des installations gaz dans les ERP
- Permis de conduire B (à minima)
- CACES ou autorisation de conduite de chariot élévateur
- Capacité à s'adapter à des situations de travail différentes et à effectuer les meilleurs choix de réparation, dans le respect des normes et règlementation en vigueur
- Aptitude à s'organiser et à prioriser en fonction des consignes orales et écrites
- Sens de l'écoute et de l'observation
- Capacité à prendre des initiatives et en rendre compte à sa hiérarchie
- Autonome, rigoureux·se, réactif·ive, disponible, ponctuel·le et discret·e
- Goût pour le travail en équipe

MOYENS TECHNIQUES

- Véhicule de service
- Caisse à outils
- Echelles, escabeaux, nacelles, chariot élévateur
- Vêtements de travail
- EPI
- Téléphone portable

CONDITIONS D'EXERCICE

- Déplacements
- Astreinte
- Travail seul ou en équipe
- Travail à l'intérieur ou à l'extérieur tous temps, toutes saisons
- Travail qui peut s'effectuer en site occupé
- Travail ponctuellement le week-end, en soirée et jours fériés / Astreintes
- Port des EPI obligatoire

RÉMUNÉRATION

Votre rémunération sera fixée sur la base de la grille indiciaire en référence aux cadres d'emplois des adjoints techniques territoriaux, et sera déterminée en tenant compte de votre niveau de qualification et de votre expérience professionnelle.

AVANTAGES LIÉS AU POSTE ET/OU AVANTAGES COLLECTIFS AU TRAVAIL

Cycle de travail 40h hebdomadaires (27 jours de RTT)

4 jours de sujétions

CET monétisable

Participation mutuelle (si garanties labellisées) et prévoyance (prise en charge de la Ville à hauteur de 60%)

Dispositif « Sport au travail »

Employeur pro Vélo Label Or

Comité des Œuvres Sociales

Plan de mobilité : prise en charge transports collectifs à 75 % + mesures Nantes Métropole + forfait mobilité durable

Restaurant du personnel (4.70€ le repas)

DATE DE PRISE DE POSTE

1^{er} avril 2026

CONTACTS

Jean-Baptiste DESMET, Responsable du service maintenance du patrimoine jbdesmet@saintsebastien.fr / 06 08 27 33 25

Florent BERNARD, Responsable des ateliers municipaux fbernard@saintsebastien.fr / 07 60 87 23 93

Les lettres de motivation accompagnées du Curriculum Vitae et du dernier arrêté de situation administrative sont à adresser à Monsieur le Maire, par mail, à la Direction des Ressources Humaines (recrutement@saintsebastien.fr) pour le **22 février 2026** dernier délai.

Si votre candidature est en adéquation avec ce profil, vous serez contacté·e afin de convenir d'un entretien.

Dans le cas où vous n'avez pas de retour au-delà d'un délai de 5 semaines, cela signifie que malgré la qualité de votre parcours professionnel, votre candidature n'a pas été retenue.

Contact

Ressources humaines

Bâtiment Céleste
5 rue du Petit Anjou
44230 Saint-Sébastien-sur-Loire

02 40 80 85 97

[Écrire](#)

Du lundi au vendredi
9h à 12h et 14h à 17h

■

• [**Contact**](#)