

# Un.e Educateur·trice de Jeunes Enfants – Référent·e pédagogique.

17 juin 2026

Ville nature, active et solidaire, Saint-Sébastien sur Loire se situe dans un environnement idéal pour tous les amoureux de la nature : bordée par la Loire, voisine immédiate de Nantes et dotée de nombreux espaces naturels (îles, bois...). La Ville est également proche de la côte Atlantique et du vignoble nantais.

Elle se distingue par un dynamisme économique remarquable grâce à ses commerces de proximité, ses zones d'activités et ses centres commerciaux. Elle profite aussi d'un tissu associatif très dynamique et d'infrastructures nombreuses (salles de spectacle, cinéma, piscine, médiathèque, école de musique...).

Aujourd'hui, la Ville poursuit son développement pour compléter ses équipes (550 agents) et recherche un.e Educateur·trice de Jeunes Enfants – Référent·e pédagogique.

## FONCTION ATTACHÉE AU POSTE

En lien avec la responsable du service du Multi-Accueil « Les Jardins Ludiques » (48 places, 4 unités de vie), vous assumerez des missions de référent pédagogique de 2 unités de vie, en coordination avec l'autre EJE référent, en veillant à la cohérence éducative autour de l'enfant et de sa famille dans le respect du projet pédagogique, du règlement de fonctionnement et en intégrant la démarche Ecolo-Crèche.

Un temps de décharge administrative vous sera octroyé pour répondre à vos missions de référent pédagogique.

## MISSIONS DÉTAILLÉES

Vous serez chargé(e) de :

- **Accompagnement de l'équipe**

- Repérer les compétences pédagogiques au sein de l'équipe et développer la créativité des professionnelles
- Accompagner l'équipe sur le réajustement des pratiques professionnelles.
- Formaliser et mettre à jour le projet pédagogique
- Animer des réunions d'équipe, participer aux séances d'analyse de pratiques.
- Accompagner les propositions éducatives des professionnels à destination des enfants (mode projet)

- Veiller à la qualité d'accueil et d'accompagnement des stagiaires, participer à leur formation
- Travailler en transversalité avec l'autre EJE référent et la direction pour veiller à l'harmonisation des pratiques en équipe
- Utiliser les outils de communication en équipe (ordinateur, cahier de transmissions).
- Travail en transversalité avec les autres services de la collectivité
- Rendre compte des dysfonctionnements éventuels (organisation, matériel, etc.) à la responsable et proposer des pistes de réflexion
- Impulser les projets en partenariat avec les intervenants, organiser des ateliers et des sorties vers l'extérieur en lien avec l'équipe et intégrer les familles à la vie de la structure
- Etre responsable du fonctionnement organisationnel des unités et être en capacité de gérer les urgences

- **Activités d'éveil**

- Impulser auprès de l'équipe et mettre en place des activités adaptées au développement et aux besoins de chaque enfant et favoriser sa participation, son épanouissement en collaboration avec les autres membres de l'équipe pluridisciplinaire.
- Favoriser les activités à l'extérieur, sensibiliser à l'éco responsabilité en lien avec la labellisation Écolo Crèche

- **Accueil individualisé des enfants et relations avec les familles**

- Établir une relation de confiance avec l'enfant et sa famille.
- Participer à la mise en œuvre des conditions nécessaires au bien-être de l'enfant.
- Accompagner l'enfant vers l'autonomie au regard du projet motricité libre.
- Soutenir la parentalité dans le respect des besoins spécifiques de chaque famille

- **Soins d'hygiène et de confort.**

- Réaliser les soins courants liés à l'hygiène de l'enfant (lavage des mains, changes, aide à l'acquisition de la propreté) selon le contexte collectif.
- Dispenser les soins liés à l'alimentation.

– Appliquer les protocoles d’hygiène et de sécurité.

– Observer et transmettre des observations.

- **Soins relatifs à l’état de santé de l’enfant.**

– Administrer un médicament selon la prescription médicale fournie par la famille ou en application des protocoles médicaux établis au sein de la structure.

– Connaître, surveiller, appliquer les Protocoles d’Accueil individualisés.

- **Tâches relatives à l’hygiène des locaux, des repas et du matériel**

– Assurer avec rigueur le rangement et l’entretien des espaces et des matériels de l’environnement immédiat de l’enfant.

## **PROFIL RECHERCHÉ**

Vous êtes diplômé-e Educateur-trice de Jeunes Enfants, lauréat-e du concours de la fonction publique territoriale et vous justifiez d’une expérience sur un poste similaire.

## **QUALITÉS ATTENDUES**

- Connaissances des réglementations des Etablissements d’Accueil de Jeunes Enfants (EAJE)
- Connaissances théoriques et pédagogiques sur l’éducation, le développement et les besoins du jeune enfant
- Aptitudes managériales, à la coordination d’équipe
- Aptitude à la rédaction et à la conduite de projet
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques (Concerto)
- Capacité d’observation fine, de réflexion, d’analyse et de recherche de solutions
- Organisation, rigueur, esprit d’initiative et autonomie
- Forte capacité d’adaptation (gestion des urgences et mobilité inter-structures en fonction des besoins de service)

## **RÉMUNÉRATION**

Votre rémunération sera fixée sur la base de la grille indiciaire en référence aux cadres d’emplois des EJE territoriaux, et du régime indemnitaire du poste tenant compte des responsabilités et expertise assumées + prime annuelle (titulaires)

# AVANTAGES LIÉS AU POSTE ET/OU AVANTAGES COLLECTIFS AU TRAVAIL

Cycle de travail avec RTT

CET monétisable

Participation mutuelle (si garanties labellisées) et prévoyance (prise en charge de la Ville à hauteur de 60%)

Dispositif « Sport au travail »

Comité des Œuvres Sociales

Plan de mobilité : prise en charge transports collectifs à 75 % + mesures Nantes Métropole + forfait mobilité durable

Restaurant du personnel (4.70€ le repas)

Recours possible à des véhicules motorisés et deux roues électriques pour tous les déplacements professionnels

## DATE DE PRISE DE POSTE

1<sup>er</sup> octobre 2026

## CONTACT

Camille GAUBERT, Responsable du Multi-Accueil « Les Jardins Ludiques » ( 02 40 80 85 13 / 06 07 71 75 82)

Marie MARTIN, Responsable des EAJE Municipaux ( 06 85 40 38 21)

Les lettres de motivation accompagnées du Curriculum Vitae et du dernier arrêté de situation administrative sont à adresser à Monsieur le Maire, par mail, à la Direction des Ressources Humaines (recrutement@saintsebastien.fr) pour le **16 juillet 2026 dernier délai**.

Si votre candidature est en adéquation avec ce profil, vous serez contacté-e afin de convenir d'un entretien.

Dans le cas où vous n'avez pas de retour au-delà d'un délai de 5 semaines, cela signifie que malgré la qualité de votre parcours professionnel, votre candidature n'a pas été retenue.

## Contact

## **Ressources humaines**

Bâtiment Céleste  
5 rue du Petit Anjou  
44230 Saint-Sébastien-sur-Loire

02 40 80 85 97

[Écrire](#)

Lundi, mardi, mercredi et vendredi : 9 h - 12 h / 14 h - 17 h

Jeudi : 14 h - 17 h

■

- [Contact](#)