https://www.saintsebastien.fr/la-ville/la-mairie/ressources-humaines/les-offres-demploi/un%c2%b7e-agent%c2%b7e-petite-enfance/

Un·e agent·e petite enfance

2 novembre 2026

Ville nature, active et solidaire, Saint-Sébastien sur Loire se situe dans un environnement idéal pour tous les amoureux de la nature : bordée par la Loire, voisine immédiate de Nantes et dotée de nombreux espaces naturels (îles, bois…). La Ville est également proche de la côte Atlantique et du vignoble nantais.

Elle se distingue par un dynamisme économique remarquable grâce à ses commerces de proximité, ses zones d'activités et ses centres commerciaux. Elle profite aussi d'un tissu associatif très dynamique et d'infrastructures nombreuses (salles de spectacle, cinéma, piscine, médiathèque, école de musique…).

Aujourd'hui, la Ville poursuit son développement pour compléter ses équipes (550 agents) et recherche un·e agent·e petite enfance au sein d'un multi-accueil de la Ville.

FONCTION ATTACHÉE AU POSTE

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, et sous l'autorité de la responsable du multi-accueil, vous répondrez aux besoins fondamentaux des jeunes enfants (10 semaines à 4 ans) et vous contribuerez à leur bien-être physique et affectif dans le respect du projet d'établissement.

MISSIONS DETAILLÉES

Vous serez chargé·e de :

Accueil individualisé des enfants et relations avec les familles

- Établir une relation de confiance avec l'enfant et sa famille
- Participer à la mise en œuvre des conditions nécessaires au bien-être de l'enfant
- Accompagner l'enfant vers l'autonomie au regard du projet motricité libre

Soins d'hygiène et de confort

- Réaliser les soins courants liés à l'hygiène de l'enfant (lavage des mains, changes, aide à l'acquisition de la propreté) selon le contexte collectif
- Dispenser les soins liés à l'alimentation
- Appliquer les protocoles d'hygiène et de sécurité
- Observer et transmettre des observations

Activités d'éveil

- Mettre en place des activités adaptées au développement et aux besoins de chaque enfant et favoriser sa participation, son épanouissement en collaboration avec les autres membres de l'équipe pluridisciplinaire
- Favoriser les activités à l'extérieur, sensibiliser à l'éco responsabilité en lien avec la labellisation Écolo Crèche

Tâches relatives à l'hygiène des locaux, des repas et du matériel

- Assurer avec rigueur le rangement et l'entretien des espaces et des matériels de l'environnement immédiat de l'enfant

Activités en équipe

- Participer à la mise en place, à l'évaluation et à l'évolution du projet pédagogique de la structure
- Participer aux réunions d'équipe et séances d'analyse de pratiques
- Utiliser les outils de communication en équipe (ordinateur, cahier de transmissions)
- Participer à la formation des stagiaires

PROFIL RECHERCHÉ

Vous êtes diplômé·e d'un CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance (AEPE) et vous justifiez d'une expérience significative.

QUALITÉS ATTENDUES

Ce poste est fait pour vous si :

Vous maîtrisez les règles d'hygiène et de sécurité définies dans les protocoles et vous avez de bonnes notions du développement psychomoteur et affectif du jeune enfant.

Vous êtes en capacité d'animer un groupe d'enfants.

Vous savez observer l'enfant et transmettre des données significatives et vous savez écouter afin de repérer les besoins spécifiques de chaque famille.

Vous êtes en capacité de repérer des signes de malaise chez l'enfant.

Vous établissez des relations professionnelles dans un esprit d'équipe alliant bienveillance, respect et honnêteté.

Vous êtes autonome, disponible et créatif·ve, vous êtes en posture d'écoute active et vous êtes doté·e de bonnes capacités d'adaptation (mobilité inter-structures en fonction des besoins de service).

Vous êtes reconnu·e pour votre rigueur et votre sens de l'organisation.

Vous remettez en cause vos pratiques professionnelles, vous vous formez et vous informez.

Vous savez faire preuve de patience, de douceur et de bienveillance.

CONDITIONS D’EXERCICE

Planning horaire 37 h hebdomadaire (horaires variables sur une amplitude de 7 h 30 à 19 h).

RÉMUNÉRATION

Votre rémunération sera fixée sur la base de la grille indiciaire en référence aux cadres d’emplois des adjoints d’animation territoriaux, et du régime indemnitaire du poste tenant compte des responsabilités et expertise assumées + prime annuelle (titulaires)

AVANTAGES LIÉS AU POSTE ET/OU AVANTAGES COLLECTIFS AU TRAVAIL

Cycle de travail : forfait 37h – 11 RTT

CET monétisable

Participation mutuelle (si garanties labellisées) et prévoyance (prise en charge de la Ville à hauteur de 60%)

Dispositif « Sport au travail »

Employeur pro Vélo Label Or

Comité des Œuvres Sociales

Plan de mobilité : prise en charge transports collectifs à 75 % + mesures Nantes Métropole + forfait mobilité durable

Restaurant du personnel (4.70€ le repas)

Recours possible à des véhicules motorisés et deux roues électriques pour tous les déplacements professionnels

DATE DE PRISE DE POSTE

Début 2027

CONTACT

Marie MARTIN – Responsable EAJE – 06.85.40.38.21

Les lettres de motivation accompagnées du Curriculum Vitae et du dernier arrêté de situation administrative sont à adresser à Monsieur le Maire, par mail, à la Direction des Ressources Humaines (recrutement@saintsebastien.fr) pour le **30 novembre 2026 dernier délai.**

Si votre candidature est en adéquation avec ce profil, vous serez contacté·e afin de convenir d'un entretien.

Dans le cas où vous n'avez pas de retour au-delà d'un délai de 5 semaines, cela signifie que malgré la qualité de votre parcours professionnel, votre candidature n'a pas été retenue.

Contact

Ressources humaines
Bâtiment Céleste
5 rue du Petit Anjou
44230 Saint-Sébastien-sur-Loire

02 40 80 85 97

Écrire

Lundi, mardi, mercredi et vendredi : 9 h - 12 h / 14 h - 17 h
Jeudi : 14 h - 17 h

- Contact